

Seguimiento del cronograma

ACCIONES		2020				2021				2022				
		4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
EJE A. LIDERAZGO, POLITICA Y	ÁMBITO 1. POLÍTICA Y CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN													
	1.1	Incorporar objetivos estratégicos específicos en materia de igualdad en el Plan Estratégico y de Gestión anual												
	1.2	Reservar un % anual del presupuesto total de CIC bioGUNE para implementar actuaciones del Plan de igualdad o trabajo específico en igualdad												
	1.4	Dar continuidad a la Comisión de Igualdad, paritaria y representativa de todos los grupos de interés de la organización												
EJE B. GESTIÓN DE PERSONAS	ÁMBITO 2. REPRESENTATIVIDAD													
	2.1.	Incrementar la proporción de mujeres (mínimo 40%) en las estructuras internas, dependientes de CIC bioGUNE												
	ÁMBITO 3. SELECCIÓN Y PROMOCIÓN													
	3.2.	Informar al nuevo personal de los compromisos y recursos existentes en materia de igualdad												
	ÁMBITO 4. CONDICIONES LABORALES													
4.1	Establecer la auditoría salarial como mecanismo para analizar la brecha salarial													
EJE B. GESTIÓN DE PERSONAS	ÁMBITO 5. CONCILIACIÓN													
	5.1	Distribuir las medidas de conciliación corresponsable entre el personal para su conocimiento y ampliarlas en la medida de lo posible												
	ÁMBITO 6. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN													
	6.1	Desplegar acciones de sensibilización y formación en materia de igualdad dirigidas a toda la plantilla												
	ÁMBITO 7. SALUD LABORAL													
7.1	Formar en materia de acoso sexual y por razón de sexo													
7.2	Incorporar acciones de prevención e información para garantizar un espacio laboral libre de acoso sexual													